Приложение №1

Негосударственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Социально-педагогический институт»

ОБЪЯВЛЕНИЕ
О КОНКУРСЕ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

«Социально-педагогический институт» объявляет конкурс на замещение следующих должностей научно-педагогических работников:

Кафедра гуманитарных дисциплин:
профессор кафедры – 1ст.
доцент кафедры – 1,5 ст.
старший преподаватель кафедры – 2 ст.
преподаватель кафедры – 1,5 ст.

Кафедра естественнонаучных дисциплин:
профессор кафедры – 1ст.
доцент кафедры – 1,5 ст.
старший преподаватель кафедры – 2 ст.
преподаватель кафедры – 1,5 ст.

Кафедра социально-экономических дисциплин:
профессор кафедры – 0,5 ст.
доцент кафедры – 0,75 ст.
старший преподаватель кафедры – 1 ст.
преподаватель кафедры – 0,75 ст.

Кафедра педагогики и психологии:
профессор кафедры – 0,75 ст.
доцент кафедры – 1 ст.
старший преподаватель кафедры – 1,25 ст.
преподаватель кафедры – 1 ст.

Кафедра правовых дисциплин:
профессор кафедры – 0,5 ст.
доцент кафедры – 0,25 ст.
старший преподаватель кафедры – 0,75 ст.
преподаватель кафедры – 0,5 ст.

ведущий научный сотрудник Социально-педагогического института (0,25 ст.)

старший научный сотрудник Социально-педагогического института (0,25 ст.)

Квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников

Участники конкурса на замещение научно-педагогических должностей должны отвечать следующим квалификационным требованиям:

Преподаватель - высшее образование по специальности.

Старший преподаватель - как правило, ученая степень кандидата наук; научно-педагогический стаж не менее 5 лет (при наличии ученой степени – не менее 4 лет), из них не менее 30 месяцев (при наличии ученой степени – не менее 20 месяцев) стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации.

Доцент - ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученая степень кандидата (доктора) соответствующих наук; научно-педагогический стаж не менее 5 лет, из них не менее 30 месяцев стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации; наличие не менее двух научных публикаций после защиты диссертации; чтение лекционных курсов (как правило); наличие учебно-методических разработок.

Профессор - ученое звание профессора (доцента) или ученая степень доктора соответствующих наук; научно-педагогический стаж не менее 10 лет, из них не менее 50 месяцев стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации (при педагогическом стаже не менее 10 месяцев – наличие справки о подготовке 5 учеников – кандидатов наук); чтение подготовленных им лекционных курсов; наличие учебно-методических разработок.

Избрание на должности доцента или профессора проводится, как правило, не ранее одного года со дня вынесения решения ВАК о присуждении ученой степени кандидата наук или доктора наук соответственно.

К замещению должностей доцента и профессора могут быть допущены, в порядке исключения, преподаватели высших учебных заведений без наличия соответствующих ученых степеней или ученых званий, имеющие: не менее 10 лет стаж научно-педагогической работы, монографии и учебники (написанные не в соавторстве), самостоятельно разработанные лекционные курсы – для *профессора*; и не менее 5 лет стаж научно-педагогической работы, печатные научные труды или учебно-методические пособия, лекционные курсы на высоком научно-теоретическом уровне – для *доцента*.

Ведущий научный сотрудник – ученая степень кандидата наук или наличие ученого звания и научно-педагогический стаж не менее трех лет; либо ученая степень доктора наук или наличие ученого звания профессора без предъявления требований к стажу.

Старший научный сотрудник – высшее образование по специальности; научно-педагогический стаж не менее пяти лет; либо ученая степень или ученое звание без предъявления требований к стажу.

Прием документов для участия в конкурсе осуществляется:

с «10» июня 2015 г. по «10» августа 2015 (в рабочие дни) по адресу: Дербент, ул. Хандадаша Тагиева, 33 «з», отдел кадров.

С информацией о конкурсе можно ознакомиться на сайте НОУ ВПО СПИ (http://spi-vuz@mail.ru).

Место и дата проведения конкурса:

Заседание конкурсной комиссии состоится 24.08.2015 г. в 10 час. 00 мин. в актовом зале НОУ ВПО СПИ.

За дополнительной информацией об условиях участия и о ходе проведения конкурса обращаться:

8 (87240) 4-02-69, Давудова Ю.Ш. – председатель комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников НОУ ВПО «Социально-педагогический институт» по адресу: 368600, г. Дербент, ул. Хандадаша Тагиева 33 «з», отдел кадров.

Ректор, д.ю.н. **М.И.Агабалаев**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 35559
от "16" января 2015 г.

ПРИКАЗ

« 4 » декабря 2014 г. № 1536

Москва

Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников

В соответствии с частью 6 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014; ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613; ст. 3616; № 52, ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, ст. 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586; ст. 4590; ст. 4591; 4596; № 45, ст. 6333; ст. 6335; № 48, ст. 6730; ст. 6735; № 49, ст. 7015; ст. 7031; № 50, ст. 7359; № 52, ст. 7639; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954; ст. 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666; ст. 1668; № 19, ст. 2322; ст. 2326; ст. 2329; № 23, ст. 2866; ст. 2883; № 27, ст. 3449; ст. 3454; ст. 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542; ст. 1547; ст. 1548; № 26, ст. 3405; № 45, ст. 6143) и пунктом 5.2.64 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. № 466 (Собрание законодательства Российской

Федерации, 2013, № 23, ст. 2923; № 33, ст. 4386; № 37, ст. 4702; 2014, № 2, ст. 126, № 6, ст. 582; № 27, ст. 3776), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования Российской Федерации от 26 ноября 2002 г. № 4114 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2002 г., регистрационный № 4084).

Министр Д.В. Ливанов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от «4» декабря 2014 г. № 1536

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей научно-педагогических работников

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (далее – Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и (или) дополнительного профессионального образования (далее соответственно – научно-педагогические работники, организации), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381).

Должности научных работников указаны в профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован

Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г., регистрационный № 12001), с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 19 декабря 2008 г. № 740н «О внесении изменения в профессиональную квалификационную группу должностей научных работников и руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13147).

3. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс)[1].

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет[2].

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно

---

[1] Часть вторая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014; ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613; ст. 3616; № 52, ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, ст. 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586; ст. 4590; ст. 4591; 4596; № 45, ст. 6333; ст. 6335; № 48, ст. 6730; ст. 6735; № 49, ст. 7015; ст. 7031; № 50, ст. 7359; № 52, ст. 7639; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954; ст. 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666; ст. 1668; № 19, ст. 2322; ст. 2326; ст. 2329; № 23, ст. 2866; ст. 2883; № 27, ст. 3449; ст. 3454; ст. 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542; ст. 1547; ст. 1548; № 26, ст. 3405) (далее – Трудовой кодекс Российской Федерации).

[2] Часть третья статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу[3].

4. Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет[4].

5. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» и федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет» утверждается указанными организациями самостоятельно.

6. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом организацией. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в организации.

7. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель организации (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт организации).

---

[3] Часть четвертая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

[4] Часть пятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Конкурс объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт организации, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указывается:

перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников;

место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;

место и дата проведения конкурса.

В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников организация определяет коллегиальный орган

управления (далее – орган управления), в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

11. Орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности – выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

13. Решение по конкурсу принимается органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок[5].

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок[6].

16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

17. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

---

[5] Часть восьмая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

[6] Часть девятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.