

**Частная образовательная организация
высшего образования
«СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»
(ЧОО ВО СПИ)**

**КАФЕДРА
Социально-экономических дисциплин**

УТВЕРЖДАЮ:

проректор

ЧОО ВО СПИ

А.Д. Давудов

2016 г.



АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
« Основы консультирования в социальной работе»

индекс по ФГОС ВО (учебному плану) **Б1.В.ДВ.3.1**

Направление подготовки
39.03.02 Социальная работа

Профиль:
«Социальное обслуживание и стандартизация социальных услуг».

Дербент 2016г

Целью изучения курса «Основы консультирования в социальной работе» является: знакомство студентов с основами консультирования на базе менеджмента и формирование у студентов целостного представления о совокупности процесса управленческого консультирования в социальной работе, а также формирование профессиональной компетенции, которая позволит эффективно применять эти знания, умения и навыки для решения общих и частных задач в будущей профессиональной деятельности.

Задачами учебной дисциплины «Основы консультирования в социальной работе» являются:

- овладение теорией, методологией и механизмом управленческого консультирования, что позволит будущим специалистам по социальной работе вести организационно-управленческую и административную работу в различных организациях системы социальной защиты населения;

- знание роли различных школ менеджмента, теорий социального управления;

- понимание функции управленческого консультирования социальной работой на разных уровнях, методы администрирования.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Основы консультирования в социальной работе» **Б1.В.ДВ.3.1** является дисциплиной по выбору вариативной части блока Б1 Дисциплины (модули) программы бакалавриата по направлению подготовки **39.03.02 Социальная работа, профиль «Социальное обслуживание и стандартизация социальных услуг»**. Дисциплина реализуется на кафедре Социально-экономических дисциплин

Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-8: способностью к предупреждению и профилактике личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания"

В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны

знать:

- знать функции управленческого консультирования, социального управления, принципы построения и функционирования социальной организации, мотивационные теории трудовой деятельности при консультировании;

- профессиональные ценности и моральные нормы социальной работы при консультировании;

- основополагающие этические принципы социальной работы при консультировании;

уметь:

- вовлекаться в партнёрские отношения с различными службами и организациями с целью наиболее эффективного осуществления профессионального долга в ходе консультирования;

- уметь применять известные стили руководства в соответствующей ситуации, методы разрешения конфликтов на основе консультирования;

- уметь организовывать и координировать социальную работу с различными категориями граждан с целью консультирования;

- проводить индивидуальную работу со случаем, с семьей, групповую работу с целью консультирования;

- осуществлять профессиональную деятельность на основе знаний менеджмента и консультирования.

владеть:

- профессиональной терминологией консультирования;
- овладеть системой знаний по основам менеджмента и консультирования;
- навыками морального регулирования взаимоотношений с индивидом и группой при осуществлении консультирования;
- быть способным принимать ответственность за решение профессиональных задач при консультировании;
- быть способным к самостоятельной рефлексии и принятию ответственности за себя и других в процессе консультирования;
- быть способным к анализу этнокультурных, региональных особенностей взаимодействия при реализации консультирования.

Краткое содержание дисциплины:

Тема 1. Теоретические основы консультирования в социальной работе.

Тема 2. Социальное консультирование как вид социальной помощи и как разновидность профессиональной деятельности социальных работников и специалистов.

Тема 3. Профессионально значимые качества и умения специалиста по социальной работе, определяющие эффективность консультирования.

Тема 4. Организация консультирования в социальной работе на разных стадиях консультационного процесса.

Тема 5. Основы консультирования в разных направлениях социальной работы.

Тема 6. Коммуникации в социальной работе и процесс принятия решений при консультировании.

Тема 7. Администрирование в социальной работе при консультировании.

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетных единиц, 108 часов.