

**ЧАСТНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

Кафедра Социально-экономических дисциплин

**Фонд оценочных средств для проведения промежуточной
аттестации обучающихся**

по дисциплине (модулю)
«Пенсионное обеспечение»

Направление подготовки
39.03.02
Социальная работа

Профиль подготовки
«Социальное обслуживание и стандартизация социальных услуг»

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Заочная

Дербент 2016

Автор /составитель ФОС по дисциплине (модулю):

Байрамкулиева Д.Я., ст. преподаватель кафедры Социально-экономических дисциплин

Фонд оценочных средств по дисциплине *«Пенсионное обеспечение»* утвержден на заседании кафедры Социально-экономических дисциплин

Протокол заседания № 02 от «05» сентября 2016 г.

Зав. кафедрой Т.Ш.А Ашуров Т.Ш.

АННОТАЦИЯ

Фонд оценочных средств составлен на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 39.03.02 – Социальная работа. ФОС предназначен для контроля знаний студентов, обучающихся по профилю подготовки: «Социальное обслуживание и стандартизация социальных услуг».

ФОС по учебной дисциплине предназначен для промежуточной аттестации обучающихся.

ФОС по учебной дисциплине состоит из:

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания.

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

С фондом оценочных средств можно ознакомиться на сайте ЧОО ВО «Социально-педагогический институт» www.spi-vuz.ru

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

ПК-2: способностью к выбору, разработке и эффективной реализации социальных технологий социальной работы, направленных на обеспечение прав человека в сфере социальной защиты

ПК-3: способностью предоставлять меры социальной защиты, в том числе социального обеспечения, социальной помощи и социального обслуживания с целью улучшения условий жизнедеятельности гражданина и расширения его возможностей, путем мобилизации собственных сил, физических, психических и социальных ресурсов

№	Разделы (темы) дисциплины	Контролируемые компетенции	Оценочные средства
1	Экономическое содержание и значение пенсионного обеспечения	ПК-2 ПК-3	Устный опрос Тестовые задания Реферат
2	Эволюция пенсионной системы России		
3	Государственное пенсионное обеспечение		
4	Обязательное пенсионное страхование		
5	Дополнительное пенсионное обеспечение		
6	Пенсионный фонд РФ		

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

№	Аббревиатура компетенции	Поведенческий индикатор	Оценочные средства
1	ПК-2	<p align="center">Уровень знаний</p> <p>- законодательство в сфере пенсионного обеспечения, а также подзаконные документы, регулирующие информационную деятельность; трудовое</p>	<p>Устный опрос Тестовые задания Реферат</p>
	ПК-3	<p>законодательство и пр. нормативное регулирование пенсионного обеспечения;</p> <p>- нормативно-правовые документы в области пенсионного обеспечения;</p> <p>- роль и значение своей профессиональной деятельности в обществе; принципы этики социального работника;</p> <p align="center">Уровень умений</p> <p>- организовать и контролировать законность всех этапов социального обслуживания населения, всей деятельности по</p>	

		<p>осуществлению пенсионного обеспечения граждан;</p> <p>- работать в команде, анализировать ситуацию, применять нормативные правовые документы в своей деятельности;</p> <p style="text-align: center;">Уровень навыков</p> <p>- навыками нормативной диагностики различных компонентов управления и осуществления пенсионного обеспечения</p> <p>- владеть навыками оперативного планирования и оперативного контроля за социальной работой.</p>	
--	--	---	--

Описание шкалы оценивания

№	Оценка	Требования к знаниям
1	Зачтено	Компетенции освоены
2	Не зачтено	Компетенции не освоены

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

ВОПРОСЫ К УСТНОМУ ОПРОСУ

1. Дайте общую характеристику органов пенсионного обеспечения.
2. Государственная пенсионная система
3. Страховая пенсионная система. Классифицирующие признаки.
4. Пенсионные системы.
5. Система пенсионного обеспечения в РФ.
6. Принципы и функции пенсионного обеспечения.
7. Структура органов, осуществляющих обязательное пенсионное страхование.
8. Перечислите основные задачи и функции ПФР.
9. Укажите основные функции территориальных отделений ПФР.
10. Основные направления деятельности местных органов пенсионного обеспечения.
11. Понятие, структура и цели персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования.
12. Общая характеристика работы негосударственных пенсионных фондов.
13. Характеристика взаимодействия ПФР с негосударственными пенсионными фондами.
14. Пенсия по старости.
15. Пенсия в случае потери кормильца.
16. Понятие трудового стажа и порядок исчисления
17. Пенсия по инвалидности
18. Социальные пенсии
19. Источники права пенсионного обеспечения.
20. Назначение и выплата пенсий.
21. Бюджетное финансирование пенсионного обеспечения.
22. Единый социальный налог.
23. Страховые взносы как источник финансирования пенсионного обеспечения.
24. Назначение и выплата пенсий

- 25.Порядок выплаты пенсий
- 26.Надбавки к пенсии.
- 27.Доставка пенсии: порядок, виды доставки
- 28.Получение пенсии лично, через доверенное лицо, законного представителя, а также лицами, пребывающими в спецучреждениях
- 29.Перерасчет пенсий и изменение их размера при индексации
- 30.Удержания из пенсий
- 31.Приостановление, возобновление и прекращение пенсионных выплат
- 32.Порядок получения пенсии умершего его наследниками
- 33.Смена жительства пенсионером, последствия.
- 34.Защита пенсионных прав в судебном порядке

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Государственное пенсионное обеспечение.
2. Организационно-правовые формы государственной системы пенсионное обеспечения. Обязательное социальное страхование.
3. Материальные средства, направляемые на пенсионное обеспечение.
4. Формы пенсионного обеспечения.
5. Органы пенсионного обеспечения.
6. Государственная система социальных пособий и компенсационных выплат в системе пенсионного обеспечения.
7. Государственная система социальных льгот и преимуществ.
8. Обязательное пенсионное страхование и государственное пенсионное обеспечение.
9. Страховая пенсионная система.
10. Бюджетная пенсионная система.
11. Источники финансирования пенсионных выплат.
12. Категории получателей пенсии.

13. Территориальные органы ПФР.
14. Управление ПФР в федеральном округе и его функции.
15. Основные законодательные акты, регулирующие деятельность ПФР
16. Представление граждан к пенсии.
17. Место и роль негосударственных пенсионных фондов России.
18. Правила заключения договора об обязательном страховании в НПФ.
19. Сущность индивидуального персонифицированного учета
20. Контроль за расходованием пенсионных средств.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Под общим трудовым стажем понимается:
 - а) суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности на соответствующих видах работ;
 - б) суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая при оценке пенсионных прав;
 - в) суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности до 01.01.2002 г. и после 01.01.2002 г., учитываемая при определении права на пенсию.
2. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:
 - а) 45 лет;
 - б) 60 лет;
 - в) 55 лет.
3. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:
 - а) трудовая пенсия по инвалидности;
 - б) социальная пенсия;
 - в) право на пенсию отсутствует.

4. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:
 - а) да, влияет на размер базовой части;
 - б) нет, не влияет;
 - в) да, влияет на размер базовой и страховой части.
5. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:
 - а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;
 - б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;
 - в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего кормильца, не работает;
 - г) теща.
6. При вступлении в новый брак трудовая пенсия по случаю потери кормильца:
 - а) сохраняется в любом случае;
 - б) не сохраняется;
 - в) сохраняется только в том случае, если она была установлена до вступления в новый брак.
7. Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по следующим основаниям:
 - а) в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет;
 - б) в связи с увеличением страхового стажа;
 - в) в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности;
 - г) в связи с увеличением страховых взносов на индивидуальном лицевом счете пенсионера.
8. Индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:
 - а) решения Правительства РФ;
 - б) заявления пенсионера;
 - в) решения Пенсионного фонда РФ.
9. Трудовая пенсия назначается:
 - а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права на данную пенсию);

б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения способности к трудовой деятельности или смерти кормильца;

в) со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на трудовую пенсию).

10. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится:

а) со дня подачи заявления о переводе;

б) по истечении 6 месяцев;

в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе;

11. Выплата трудовой пенсии прекращается:

а) в связи с поступлением на работу;

б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим;

в) в связи со вступлением в новый брак;

г) в случае утраты пенсионером права на назначенную пенсию.

12. На основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, может быть удержано:

а) не более 50 % трудовой пенсии;

б) не более 70 % трудовой пенсии;

в) не более 20 % трудовой пенсии.

13. Федеральные государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа государственной службы:

а) не менее 25 лет;

б) не менее 20 лет;

в) не менее 15 лет.

14. Какие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению могут быть назначены гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей:

а) пенсия за выслугу лет, по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца;

б) пенсия по инвалидности и по случаю потери кормильца;

в) пенсия по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

г) пенсия по инвалидности и социальная пенсия;

д) пенсия по старости, по инвалидности и социальная пенсия.

15. Социальная пенсия, назначенная гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) в период выполнения ими оплачиваемой работы:

а) не выплачивается;

б) выплачивается.

16. Назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению производится:

а) на основании заявления гражданина;

б) на основании решения Пенсионного фонда РФ;

в) на основании постановления Министерства труда и социального развития РФ.

17. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается, если обращение за ним последовало не позднее:

а) 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам;

б) 6 месяцев со дня регистрации в медицинском учреждении;

в) срок обращения не имеет значения.

18. Получателем единовременного пособия при рождении ребенка является:

а) мать ребенка;

б) мать ребенка, отец, бабушка или дедушка;

в) один из родителей либо лицо, их заменяющее.

19. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет может выплачиваться:

а) только матери ребенка;

б) матери или отцу;

в) матери, отцу, бабушке, дедушке, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком.

20. Ежемесячное пособие на ребенка выплачивается:

- а) до достижения ребенком возраста 16 лет (а учащимся в общеобразовательном учреждении – 18 лет);
- б) до достижения ребенком возраста 18 лет (а учащимся в общеобразовательном учреждении – 23 лет);
- в) до достижения ребенком возраста 14 лет.

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ

1. Понятие пенсии и пенсионного обеспечения.
2. Эволюция пенсионной системы в России.
3. Характеристика современной пенсионной системы в России.
4. Пенсионное обеспечение за рубежом (по выбору).
5. Пенсионный фонд РФ: цели, задачи, полномочия.
6. Источники финансирования пенсионного обеспечения.
7. Нормативные акты, регулирующие пенсионные отношения в РФ.
8. Ответственность предприятий (организаций) и граждан.
9. Разрешение споров по пенсионным вопросам.
10. Порядок обращения за назначением пенсии.
11. Порядок исчисления пенсий, перерасчеты и индексация.
12. Трудовая пенсия по старости.
13. Пенсии по старости на льготных основаниях.
14. Пенсии по старости в связи с особыми условиями труда.
15. Пенсионное обеспечение лиц, проходивших военную службу и службу в органах внутренних дел.
16. Назначение пенсии по случаю потери кормильца.
17. Понятие иждивения и нетрудоспособности члена семьи, потерявшей кормильца.
18. Назначение пенсии по инвалидности.
19. Условия назначения пенсии за выслугу лет.
20. Пенсии за выслугу лет работникам гражданской авиации.

21. Пенсии за выслугу лет работникам здравоохранения и образования.
22. Пенсии за выслугу лет работникам театрально-зрелищных предприятий и коллективов.
23. Социальные пенсии.
24. Правовые и организационно-экономические основы создания и функционирования негосударственных пенсионных фондов в России.
25. Источники и методы формирования собственного имущества негосударственных пенсионных фондов.
26. Инвестирование средств пенсионных резервов негосударственных пенсионных фондов.
27. Государственное регулирование деятельности негосударственных пенсионных фондов.
28. Особенности организации дополнительного государственного и муниципального пенсионного обеспечения.
29. Механизм функционирования добровольного негосударственного пенсионного страхования.
30. Организационно-правовые основы добровольного накопительного пенсионного страхования.
31. Понятие и субъекты обязательного пенсионного страхования.
32. Обязательное страховое обеспечение по обязательному пенсионному страхованию: понятие, виды, порядок расчета.
33. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование: порядок исчисления и уплаты.
34. Персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования.
35. Доходы бюджета ПФР, их состав и структура.
36. Направления использования финансовых ресурсов ПФР.
37. Управление финансовыми ресурсами ПФР.
38. Обеспечение финансовой устойчивости ПФР.

39. Систем контроля за инвестированием средств обязательных пенсионных накоплений и ответственности за его результаты.
40. Особенности инвестирования средств пенсионных накоплений негосударственного пенсионного фонда.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного данной рабочей программой

Знания, умения, навыки студента на зачете оцениваются: **«зачтено», «не зачтено».**

Оценка зачета (стандартная)	Требования к знаниям
«зачтено» («компетенции освоены»)	Оценка «зачтено» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

<p>«не зачтено» («компетенции не освоены»)</p>	<p>Оценка «не зачтено» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «не зачтено» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.</p>
---	--

